

Personalberatung ANZEIGE

Executive-Search mit System: Dr. Andrea Schulze-Moews fördert nachhaltige Führungsentwicklung im Mittelstand

P Personalberater.de Redaktion 21. Januar 2026 ~9 Minuten Lesezeit



In Zeiten zunehmender Komplexität und dynamischer Märkte stehen vor allem mittelständische Unternehmen vor der Herausforderung, Schlüsselpositionen präzise zu besetzen und ihre Führungskulturen zukunftsfähig zu gestalten. Klassisches Recruiting stößt hier oft an Grenzen. Gefragt sind analytische und diagnostische Tiefe sowie ein Beratungsansatz, der Führung im Kontext von Organisation, Kultur und Strategie betrachtet.

Genau hier setzt die Arbeit von Dr. Andrea Schulze-Moews, Inhaberin von Schulze-Moews Executive Consulting, an. Die promovierte Historikerin ist seit über 25 Jahren im Executive Search tätig, seit zehn Jahren als Executive Coach aktiv und verfügt über umfassende Erfahrung in der Leadership-Diagnostik. Ihr beruflicher Hintergrund verbindet methodische Tiefe, systemisches Denken und fundierte Analyse mit einem ausgeprägten Gespür für Menschen. Mit dieser Kompetenz macht sie People- und Culture-Themen klar sichtbar und unterstützt Organisationen in anspruchsvollen Transformationssituationen.

Mit einem systemisch fundierten Ansatz, der Analyse und Intuition verbindet, bringt Dr. Andrea Schulze-Moews Organisationen in Bewegung. Sie setzt gezielte Veränderungsimpulse an den entscheidenden Hebelpunkten im System – dort, wo kleine Schritte nachhaltige Wirkung entfalten und Führung gestärkt wird. Dabei verknüpft sie die Werte mittelständischer Unternehmenskultur mit den Anforderungen moderner Führung und nachhaltiger Entwicklung. So öffnet sie den Raum für eine Zukunft, die Kontinuität aufbaut und zugleich einen Wandel ermöglicht.

Für viele Mandanten ist sie eine verlässliche Ansprechpartnerin, gerade dann, wenn Besetzungen zuvor gescheitert sind oder vorherige Personalberatungen unzureichend gearbeitet haben. Unternehmen schätzen ihre Gründlichkeit, ihr strukturiertes Vorgehen, ihre Handlungsstärke sowie die Fähigkeit, Fehler in Suchprozessen oder Rollenprofilen präzise zu erkennen und zu korrigieren. Ihre Mission dabei ist ganz klar: Führungsteams stärken, Organisationen professionalisieren und Unternehmen befähigen, Zukunftsfähigkeit aus eigener Kraft zu entwickeln.

Executive-Beratung mit Tiefgang für anspruchsvolle Mittelstandsunternehmen

Viele Unternehmen starten die Suche nach passenden Kandidaten, bevor wirklich klar ist, was die Rolle bewirken soll und welche Art von Führung das Unternehmen braucht. Am Anfang steht deshalb immer eine gründliche Analyse von Strukturen, Kultur, strategischen Zielen und Erwartungen an die Rolle. Auf dieser Grundlage entsteht ein Rollenprofil, das fachliche Anforderungen, kulturelle Passung und Vorstellungen wirksamer Führung bündelt. So legt man die Basis für maßgeschneiderte Suchprozesse, gezielte Kandidatenansprache und klare Auswahlkriterien. Regelmäßige Reports und persönliche Abstimmungen stellen sicher, dass bei Bedarf frühzeitig nachgesteuert werden kann und der Prozess für alle Beteiligten nachvollziehbar bleibt.

Search, Diagnostik, Coaching und Sparring: ein integrierter Ansatz für wirksame Führung

Muss der integrierte Ansatz von Dr. Andrea Schulze-Moews immer als Gesamtpaket gebucht werden? Keineswegs. Die Zusammenarbeit ist meist modular aufgebaut. So wird ihre Expertise oft gezielt dort eingebunden, wo sie den größten Hebel bietet – etwa zur Unterstützung bereits laufender Suchprozesse durch Leadership-Diagnostik, als Coaching oder im Sparring mit Führungsteams und Entscheidungsträgern.

„Ich verbinde Search, Diagnostik, Coaching und Sparring zu einem integrierten Beratungsansatz. Diese Kombination brauchen besonders mittelständische Unternehmen, die vor echten Veränderungsaufgaben stehen“, erklärt Dr. Schulze-Moews.

Viele Unternehmen kommen zu Schulze-Moews Executive Consulting, weil sie erlebt haben, dass die reine Suche allein nicht genügt. Ein wirklich tragfähiges Bild von Rolle und Kandidaten entsteht dort, wo Suchprozesse durch Diagnostik, Coaching oder Sparring gezielt vertieft werden. Statt nur Suchprozesse zu optimieren, setzt Dr. Andrea Schulze-Moews beim Verständnis von System, Rolle und Wirkung an. Sie begleitet Unternehmen sowohl bei der Besetzung zentraler Führungspositionen als auch bei der gezielten Weiterentwicklung bestehender Management-Teams.

Die vier Leistungsbereiche entfalten ihre Stärke vor allem im Zusammenspiel:

- Präziser Executive Search
- Fundierte Leadership-Diagnostik
- Wirksamkeitsorientiertes Executive Coaching
- Klares Sparring auf Augenhöhe

Individuelle Assessments und Workshops fördern Innovation, Empathie und Organisationsfähigkeit und machen Management-Teams resilienter und handlungsfähiger, auch in unsicheren Situationen.

Leadership-Diagnostik als Kernkompetenz: der entscheidende Unterschied bei Schlüsselrollen

Als Hogan-Advanced-zertifizierte Diagnostikerin nutzt Dr. Schulze-Moews wissenschaftlich fundierte Persönlichkeitsanalysen und hat dabei bereits über 100 Leadership-Profile ausgewertet. Diese diagnostische Tiefe nutzt sie als strategische Basis für Auswahlprozesse und Führungsentwicklung.

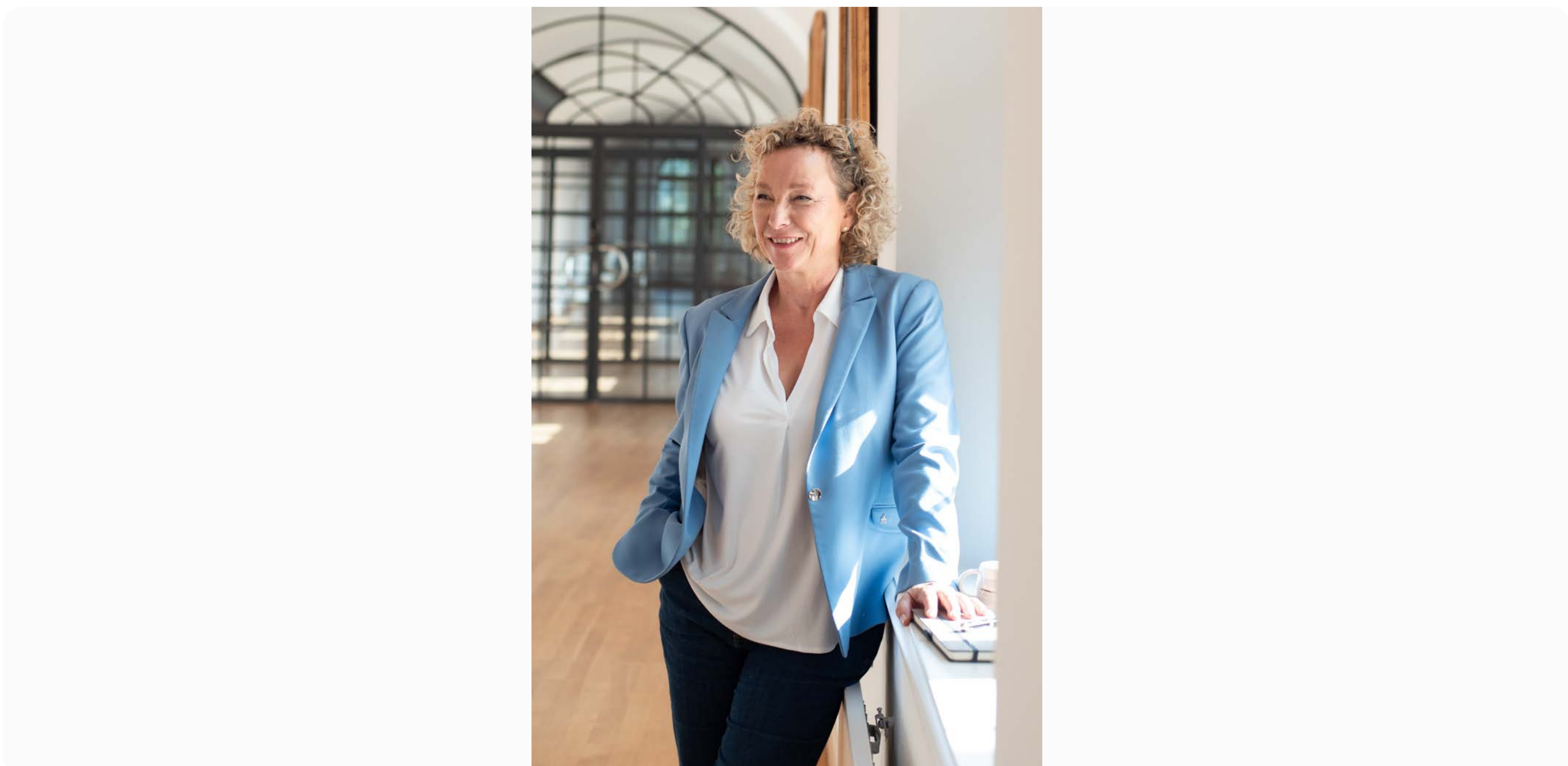
Ihre Diagnostik ermöglicht:

- Realistische Risiko- und Potenzialeinschätzungen
- Objektive Vergleichbarkeit mehrerer Kandidaten
- Verlässliche Prognose zukünftiger Führungswirksamkeit
- Auswahlkriterien und Anforderungen, die zur Rolle und zur Kultur passen
- Gezieltes Onboarding, das Stärken nutzt und Entwicklungsfelder adressiert
- Impulse zur Stärkung der Selbstführung von Führungskräften
- Hinweise zur Verbesserung der Zusammenarbeit und Performance von Management-Teams

Für viele Mandanten ist diese diagnostische Tiefe der Grund, warum Besetzungen nicht nur erfolgreich starten, sondern auch langfristig wirken.

Wo Kompetenz, Empathie und Analysefähigkeit zusammentreffen, entsteht Zukunftsfähigkeit

Schulze-Moews Executive Consulting versteht sich nicht als klassische Personalberatung. Der Ansatz verbindet analytische Präzision mit Empathie und langjähriger Erfahrung, damit Unternehmen ein realistisches, belastbares Bild ihrer Führungsthemen erhalten. Die Zusammenarbeit ist persönlich, eng abgestimmt und darauf ausgelegt, nachhaltige Wirkung zu erzielen. Durch intensive Beratung, gezieltes Matchmaking und kontinuierliche Prozessbegleitung werden sowohl Unternehmen als auch Kandidaten optimal unterstützt.



Dr. Andrea Schulze-Moews, Inhaberin von Schulze-Moews Executive Consulting

Mit über 25 Jahren Erfahrung in der Personalberatung, einem breiten methodischen Fundament und einem tiefen Verständnis für Coaching, Leadership-Diagnostik, Organisationstheorie sowie Konfliktmanagement bietet Dr. Andrea Schulze-Moews mittelständischen Unternehmen in Deutschland eine besondere Kombination aus Klarheit, Tiefe und Praxisnähe. Durch präzise Analysen, gezielte Besetzungen und die nachhaltige Entwicklung von Führungskräften unterstützt sie Unternehmen dabei, ihre Führungsrollen strategisch und wirksam zu gestalten. Ihr Ansatz macht die wesentlichen Hebel im System sichtbar, stärkt Teams und Führungskräfte und unterstützt Unternehmen dabei, ihre Zukunftsfähigkeit aktiv zu gestalten.



Schulze-Moews Executive Consulting

München
Zum Profil →

Related



Corinna Glenz verstärkt phe consultants als Partnerin

Die Executive-Search- und Beratungsfirma phe consultants baut ihr Team aus. Mit Corinna...
20. Januar 2026 3 Personalberater.de
Min Redaktion



Deissler Consult: Ihre Boutique-Personalberatung für Hidden Talents in...

17. November 2025 3 Personalberater.de
Min Redaktion



Start To Finish Consulting GmbH: Recruiting-Partner für ambitionierte...

Start To Finish Consulting GmbH: Boutique-Headhunting für Startups mit Fokus auf...
31. Juli 2025 6 Personalberater.de
Min Redaktion



5 Vorurteile über Personalberatungen – und warum sie nicht stimmen

13. April 2025 3 Personalberater.de
Min Redaktion



Job als Personalberater: In drei Schritten zum Erfolg

Sie finden den Job als Personalberaters spannend? Erfahren Sie, ob Sie welche...
10. April 2025 5 Personalberater.de
Min Redaktion

Entdecken Sie weitere Beiträge



Corinna Glenz verstärkt phe consultants als Partnerin

Die Executive-Search- und Beratungsfirma phe consultants baut ihr Team aus. Mit Corinna...
20. Januar 2026 Personalberater.de Redaktion



Dagmar Käfer stärkt die Zukunftsfähigkeit von Schweizer KMU...

20. Januar 2026 Personalberater.de Redaktion



Marketing im heftigen Wandel: Wie Schnatmann Media die richtigen Talent...

30. Dezember 2025 Personalberater.de
Redaktion

Pflegekräfte aus Tunesien für deutsche Kliniken – wie Medical Workforce echte...

12. Dezember 2025 Personalberater.de
Redaktion



Nina Kummerlöwe: Wie Healthcare-Unternehmen von Female Leadership...

12. Dezember 2025 Nina Kummerlöwe